VERBALE DI VALUTAZIONE ANNO 2017

Addì 13 marzo 2018, alla presenza del Sindaco, il Segretario comunale procede, in assenza dell'Organismo di valutazione, che ha rinunciato all'incarico, e nelle more della nomina del nuovo OdV, al riscontro del raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG e negli altri atti di programmazione comunali (dup, programma opere pubbliche, piano alienazioni, etc.), nonché alla elaborazione della proposta di valutazione dei titolari di posizione organizzativa. Procede inoltre alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da premiare con le risorse di cui all'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999.

Il Segretario prende atto, dalla lettura delle relazioni prodotte dai responsabili dei servizi, del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle tre aree: Area 1 (Renzo Bottaro), Area 2 (assegnata al Sindaco), Area 3 (Antonio Bressan), come da schede allegate al presente verbale.

Successivamente, viene compilata la scheda di valutazione dei titolari di posizione organizzativa, che raggiungono entrambi il punteggio complessivo di 93/100. Pertanto è possibile procedere alla erogazione della totalità dell'indennità di risultato.

Infine, si procede alla verifica del raggiungimento degli obiettivi finanziati ai sensi dell'art. 15 comma 5 del CCNL 1.4.1999 e assegnati al servizio di polizia locale, al servizio di supporto logistico e operativo alle manifestazioni, ai servizi aggiuntivi espletati dal personale amministrativo addetto agli uffici lavori pubblici, tributi e personale, in supporto degli altri uffici.

Dall'esame delle relazioni prodotte a consuntivo, emerge che le attività di miglioramento e ampliamento dei servizi sono state svolte e gli obiettivi raggiunti, pertanto si può procedere alla liquidazione delle somme incluse nelle risorse variabili del fondo e ripartite come previsto dal contratto decentrato integrativo anno 2017.

Si prende atto che i responsabili hanno valutato i dipendenti addetti alle rispettive aree, e pertanto si può procedere alla liquidazione della produttività, con le modalità prevista dal vigente contratto decentrato integrativo.

Si osserva, conclusivamente, che i responsabili non hanno dato prova di ottimali capacità di valutazione dei propri collaboratori, e si invita a differenziare, per il futuro, le valutazioni dei dipendenti. La capacità di differenziare è, infatti, essa stessa oggetto di valutazione e suscettibile di penalizzare la valutazione delle P.O. stesse, laddove le valutazioni siano identiche per tutti.

Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario comunale
Dr.ssa Antonella Mariani