

---

tel. 0429 / 91154 fax. 0429 / 91155

e-mail:

info@comune.villaestense.pd.it

villaestense.pd@legalmailpa.it



COMUNE DI  
VILLA ESTENSE

---

P R O V I N C I A   D I   P A D O V A

---

### VERBALE DI VALUTAZIONE ANNO 2020

Addì 4 febbraio 2021, alla presenza del Sindaco e del Segretario comunale dr.ssa Antonella Mariani, l'Organismo di valutazione dott. Matteo Marchetti procede al riscontro del raggiungimento degli obiettivi indicati nel PEG e negli altri atti di programmazione comunali (DUP, programma opere pubbliche, piano alienazioni, etc.), nonché alla elaborazione della proposta di valutazione dei titolari di posizione organizzativa. Procede inoltre alla verifica del raggiungimento degli obiettivi da premiare con le risorse di cui all'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.5.2018.

Il Nucleo prende atto, dalla lettura delle relazioni prodotte dai responsabili dei servizi, del raggiungimento degli obiettivi assegnati alle tre aree: Area 1 (Renzo Bottaro), Area 2 (assegnata al Sindaco), Area 3 (Roberta Businaro), come da schede allegate al presente verbale.

Successivamente, viene compilata la scheda di valutazione dei titolari di posizione organizzativa, che raggiungono entrambi il punteggio complessivo di 97/100. Pertanto è possibile procedere alla erogazione della totalità dell'indennità di risultato.

Infine, si procede alla verifica del raggiungimento degli obiettivi finanziati ai sensi dell'art. 67 comma 5 lettera b) del CCNL 21.5.2018 e assegnati al servizio di polizia locale, al servizio di supporto logistico e operativo alle manifestazioni, ai servizi aggiuntivi espletati dal personale amministrativo addetto agli uffici lavori pubblici, tributi e personale, in supporto degli altri uffici.

Dall'esame delle relazioni prodotte a consuntivo, emerge che:

- le attività di miglioramento e ampliamento dei servizi sono state svolte e gli obiettivi sono stati raggiunti nella loro interezza dagli uffici personale, lavori pubblici e tributi; pertanto si può procedere alla liquidazione delle somme incluse nelle risorse variabili del fondo e ripartite come previsto dal contratto decentrato integrativo anno 2020;
- le attività di miglioramento e ampliamento dei servizi di polizia locale sono state svolte solo parzialmente per effetto della sopravvenuta e perdurante emergenza epidemiologica, e pertanto gli obiettivi sono stati raggiunti parzialmente, in misura da tale da giustificare il riconoscimento di un premio pari a € 10000 sui 500 previsti;
- le attività di miglioramento e ampliamento dei servizi prestati dagli operatori dei servizi tecnici sono state svolte solo parzialmente per effetto della sopravvenuta e perdurante emergenza epidemiologica, e pertanto gli obiettivi sono stati raggiunti parzialmente, in misura da tale da giustificare il riconoscimento di un premio pari a € 100,00 pro capite per un totale di € 200,0 sui 300 previsti;
- in considerazione dell'attività aggiuntiva svolta nel particolare contesto emergenziale, rispetto a quanto preventivato, con riferimento ai servizi lavori pubblici, personale e tributi, si ritiene di riconoscere, nell'ambito delle conseguite economie, come sopra descritte, un premio aggiuntivo di €400,00 per i lavori pubblici, e di € 50,00 pro capite per i servizi personale e tributi.

Si prende atto che i responsabili hanno valutato i dipendenti addetti alle rispettive aree, e pertanto si può procedere alla liquidazione della produttività, con le modalità prevista dal vigente contratto decentrato integrativo.

Si osserva, conclusivamente, che i responsabili non hanno dato prova di ottimali capacità di valutazione dei propri collaboratori, e si invita a differenziare, per il futuro, le valutazioni dei dipendenti. La capacità di differenziare è, infatti, essa stessa oggetto di valutazione e suscettibile di penalizzare la valutazione delle P.O. stesse, laddove le valutazioni siano identiche per tutti.

Letto, approvato e sottoscritto.

L'Organismo di valutazione  
Dott. Matteo Marchetti